



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรดอนหว่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



POLICE ITA

2026



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรดอนหวาน

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน นั้น

สถานีตำรวจภูธรดอนหวาน ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอนหวาน ที่ 96/2569 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2569 เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงาน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ 2569 เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจจัดทำประเมินความเสี่ยง ต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นประโยชน์ แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจโท

(กตนต์ ภูดวงจิตร)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรดอนหวาน

ส่วนที่ 2 ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) โดยวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยง นั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสเกิด(Likelihood)และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

ส่วนที่ 3 : เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต การรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินไปร้อยละ (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินไปร้อยละ (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	ผลกระทบต้องประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต้องประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต้องประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต้องประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต้องประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
1	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ส่วนที่ 4 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีดำรงภูธรดอนหว่าน

1. สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญ หรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ ความดี ความชอบ	2	1	2	ต่ำ
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูก ร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบ ไป	2	1	2	ต่ำ
2	หากพบว่ามีความผิด จริง ตามที่ร้องเรียนจึง ดำเนินการลงโทษตาม ระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ถูก ร้องเรียน	1	1	1	ต่ำ
1.3 การเบิกจ่ายงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐาน การ เบิกจ่ายเงิน งบประมาณ และเงิน นอกงบประมาณ ตาม วงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกรับ เงิน จากผู้ปฏิบัติงานจริง	2	1	2	ต่ำ

1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
1	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละ ฝ่าย ในสังกัดตาม ความ ต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละ ฝ่าย ไม่เท่าเทียม ตามความ ต้องการ โดยรับผลประโยชน์ จากผู้มาขอเบิก	1	1	1	ต่ำ
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	จัดทำและประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไข ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	2	1	2	ต่ำ
2	จัดทำรายละเอียด คุณสมบัติเฉพาะของ งาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน ให้	2	1	2	ต่ำ
3	บริหารสัญญาและการ ตรวจสอบงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อ แลกกับสินบนจาก ผู้ประกอบการ	2	1	2	ต่ำ
1.6 กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ ใบ อนุญาตฯ และเขียน คำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการ ให้บริการ	1	1	1	ต่ำ
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุ ฯ ตามคำร้องขอ เสนอ ผู้มีอำนาจพิจารณา อนุญาต	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวก ใน การให้บริการ	1	1	1	ต่ำ

3	มอบสมุดประจำตัว คนต่างด้าวฯ ที่ ดำเนินการ เรียบร้อยแล้วให้ผู้มา ติดต่อ	ไม่คืนเอกสารให้แก่ คนต่าง ด้าวฯ	1	1	1	ต่ำ
4	นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ไม่นำส่งเงินค่าต่ออายุฯ เป็น รายได้แผ่นดิน	1	1	1	ต่ำ
5	รายงานผลการ ดำเนินการ ไปยัง สทม. ทุกเดือน	ไม่รายงาน สทม. เพื่อทราบ	1	1	1	ต่ำ

2. สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	3	9	ปาน กลาง
2	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน หรือ ตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปาน กลาง
3	ลงบันทึกจับกุมและ นำตัว ส่งร้อยเวร สอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	3	9	ปาน กลาง

4	การตรวจสอบ แรงงานต่าง ค้าและ นายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบ เข้าเมือง ทำงานตรงตาม ใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างค้าฯกลับประเทศต้น ทาง	2	2	4	ต่ำ
---	---	--	---	---	---	-----

3. สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา ,คดีจราจร	มีการเรียกรับสินบนเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	2	2	4	ต่ำ
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงศ.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ	3	3	9	ปานกลาง

4. สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนดผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมายกำหนดไว้	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	3	12	สูง
2	ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	3	3	9	ปานกลาง
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	3	9	ปานกลาง

5. สายงานจรรยา

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	3	9	ปาน กลาง
2	ออกไปสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	3	9	ปาน กลาง

ส่วนที่ 5 มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรคอนหว่าน

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับ ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ใน ระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอนหว่าน

ที่ ๙๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหว่าน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช
๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนติดตามการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|---|-----------|---------------|
| ๑. พันตำรวจโทกตนต์ | ภูดวงจิต | ประธานกรรมการ |
| สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรดอนหว่าน | | |
| ๒. พันตำรวจโทสมบัติ | ยางคำ | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอนหว่าน | | |
| ๓. พันตำรวจโทหาญพล | หาญโยธี | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรดอนหว่าน | | |
| ๔. พันตำรวจตรีสุวัฒน์ | พงพันนา | กรรมการ |
| สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรดอนหว่าน | | |
| ๕. ร้อยตำรวจเอกหญิงนุสสิกันต์ | ชุมแสง | เจ้าหน้าที่ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์)สถานีตำรวจภูธรดอนหว่าน | | |
| ๖. ดาบตำรวจลิขิต | ศรีสุพรรณ | เจ้าหน้าที่ |
| ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรดอนหว่าน | | |

ทั้งนี้ ให้คณะทำงาน ดำเนินการขับเคลื่อนให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอน
หว่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ตาม
กรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้มีระดับผลการประเมินที่สูงขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจโท

(กตนต์ ภูดวงจิต)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรดอนหว่าน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรงภูธรดอนหว่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาผล การ ปฏิบัติราชการ -ผู้ได้บังคับบัญชา นำของขวัญ หรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะ ได้ความ ดีความชอบ	ต่ำ(2)	1.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานโดยมี การ ตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การเรียกรับ ผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ 2.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สวป.๑
2	การจัดการ เรื่อง ร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับ สินบนจากผู้ถูก ร้องเรียน โดยให้ เรื่องเงียบไป	ต่ำ(2)	2.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อ สร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์ สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	3.ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำได้ อย่างถูกต้อง	ทุก สัปดาห์	สวป.๑
		หากพบว่ามีคามผิด จริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ พิจารณาช่วยเหลือผู้ ถูก ร้องเรียน	ต่ำ (1)			ทุก สัปดาห์	สวป.๑
3	การเบิก จ่ายเงินงบ	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิก จ่ายเงิน	ต่ำ(2)	1.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานโดยมี การ	1.มีการอบรม กำชับ การ	ทุก สัปดาห์	สวป.๑

	ประมาณและ เงินนอก งบประมาณ	งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การ เบิกจ่าย -เรียกเก็บเงินจาก ผู้ปฏิบัติงาน ที่ เบิกจ่าย		ตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างใน การเรียกเก็บ ผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.ดูแลทุกข์ สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	ปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ 2.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบ ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำแนะนำได้ อย่างถูกต้อง		
4	กระบวนการ การรับ การ แจกจ่ายพัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่าย แต่ละ ฝ่ายในสังกัด ตามความ ต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่า เทียมกัน โดยของที่ จะจ่ายให้ผู้มาขอ เบิกถ้าต้องการมาก จะเรียกเก็บ ผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก	คำ (1)			ทุก สัปดาห์	สวป.๑
5	กระบวนการ การจัดซื้อ จัด จ้าง	จัดทำและประกาศ การจัดซื้อ จัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูล เพื่อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อ แลกรับสินบน จัดทำรายละเอียด คุณลักษณะ เฉพาะงาน -มีการกำหนด คุณลักษณะ เฉพาะ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่	คำ(2)			ทุกเดือน	สวป.๑
			คำ(2)			ทุกเดือน	สวป.๑

		ผู้ประกอบการเพื่อ แลกเปลี่ยนสินบน					
		บริหารสัญญาและ การตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบน	ต่ำ(2)			ทุก สัปดาห์	สวป.๑
6	กระบวนการ การขอ อนุญาตต่อ อายุใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าว	บุคคลต่างด้าวนำ สมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมาขอต่อ อายุใบอนุญาต -มี การเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวก	ต่ำ(1)			ทุกเดือน	สวป.๑

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
1	การจับกุม และการ บังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม -มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลก กับ การดูแลความ ปลอดภัย หรือการ ไม่จับกุมหรือทำให้ รับ โทษน้อยลง	ปานกลาง (9)	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด	1.ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ	ทุกวัน	สวป.๑

		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลก กับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำ ให้โทษน้อยลง เช่น ลดของ กลางยาเสพติด	ปานกลาง (9)	2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 3.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง 1212/2537 4.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำ สถานี	ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดคล้อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับ บัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป		
		การบันทึกจับกุม และนำส่ง พนักงาน สอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ใน การต่อรอง หาผล ประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการ ไม่นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือการ เปลี่ยน ข้อหาให้กับผู้ต้องหา ให้ รับโทษที่น้อยลง	ปานกลาง (9)				
		การตรวจสอบแรงงาน ต่าง ด้าว และนายจ้าง ตาม กฎหมาย -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลก กับการไม่ จับกุมหรือต่อรอง ไม่ให้ส่งตัวกลับ ประเทศต้นทาง	ต่ำ(4)				

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
1	การจับกุม และการ บังคับใช้ กฎหมาย	การจับกุมความผิด ซึ่งหน้า ตาม หมายจับ -มีการเรียกรับ สินบน เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมหรือจับ แล้วแต่ ไม่ให้ได้รับ โทษสูงขึ้น	ปานกลาง (9)	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด 2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	1.ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อสอบถาม ปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สว.ตส.๑
		การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับสินบนเพื่อ แลกกับการ ไม่ ดำเนินคดี ลดทอน ของกลาง เพื่อให้รับ โทษน้อยลง สูง	ปานกลาง (9)				
		การนำส่งพนักงาน สอบสวน -เรียกสินบนเพื่อจะ ช่วยเหลือ พูดคุยกับ พนักงานสอบสวน เพื่อหาช่องทาง ช่วยเหลือคดี	ปานกลาง (9)				

ที่	กระบวนการ /งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
1	การอำนวยความสะดวก ยุติธรรมใน คดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว -มีการเรียกรับสินบน เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ	ต่ำ(4) ปานกลาง (9)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดคล้องผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	ทุกวัน	สว. (สอบสวน) ฯ

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-----	-------------------	-------------------------------------	------------	--	---------------	----------	--------------

งานจรรยา

1	การจับกุม ผู้กระทำผิด ตามกฎหมาย จรรยา	การตรวจพบการ กระทำผิด -มีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลก กับ การไม่จับกุม	ปานกลาง (9)	1.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด 2.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	1.ก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี 2.สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ	ทุกวัน	สวป.๑
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการ ไม่ออก ใบสั่ง	ปานกลาง (9)				

อนุมัติ

ให้ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรคอนหว่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

พันตำรวจโท



(กตนต์ ภูดวงจิตร)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรคอนหว่าน

10 มีนาคม 2569